

ENQUETES DE AVALIAÇÃO DAS CHEFIAS

Embrapa Agricultura Digital - CNPTIA

Esta é a primeira edição especial do informativo Curupira, de um total de quatro, que apresentamos às(aos) trabalhadoras(es) das unidades vinculadas à Seção Sindical Campinas e Jaguariúna do SINPAF os resultados da enquête de Avaliação das Chefias, realizada no final do ano passado. Nos três primeiros, divulgaremos os resultados das respostas por unidade, para que cada colega faça a sua própria análise. E no quarto e último informativo dessa série, faremos uma reflexão sobre o processo.

Para a Diretoria da Seção Sindical, a iniciativa é importante e deveria ser uma prática adotada no âmbito geral da Embrapa, a fim de abrir a possibilidade da ampla participação das(os) empregadas(os) na avaliação do trabalho desenvolvido pelas chefias das unidades e que esses dados pudessem ser levados em conta não apenas no momento de recondução ou seleção de novas chefias, mas também para a melhoria permanente dos processos, maior diálogo e mais democracia na empresa.

Nesta edição, são apresentados os resultados da Embrapa Agricultura Digital. Na primeira parte, foi reproduzido o questionário feito pela Embrapa, *Diagnóstico de Percepção da Força de Trabalho*. Na parte 2, estão as questões formuladas pela Diretoria da Seção Sindical.

Perfil dos respondentes

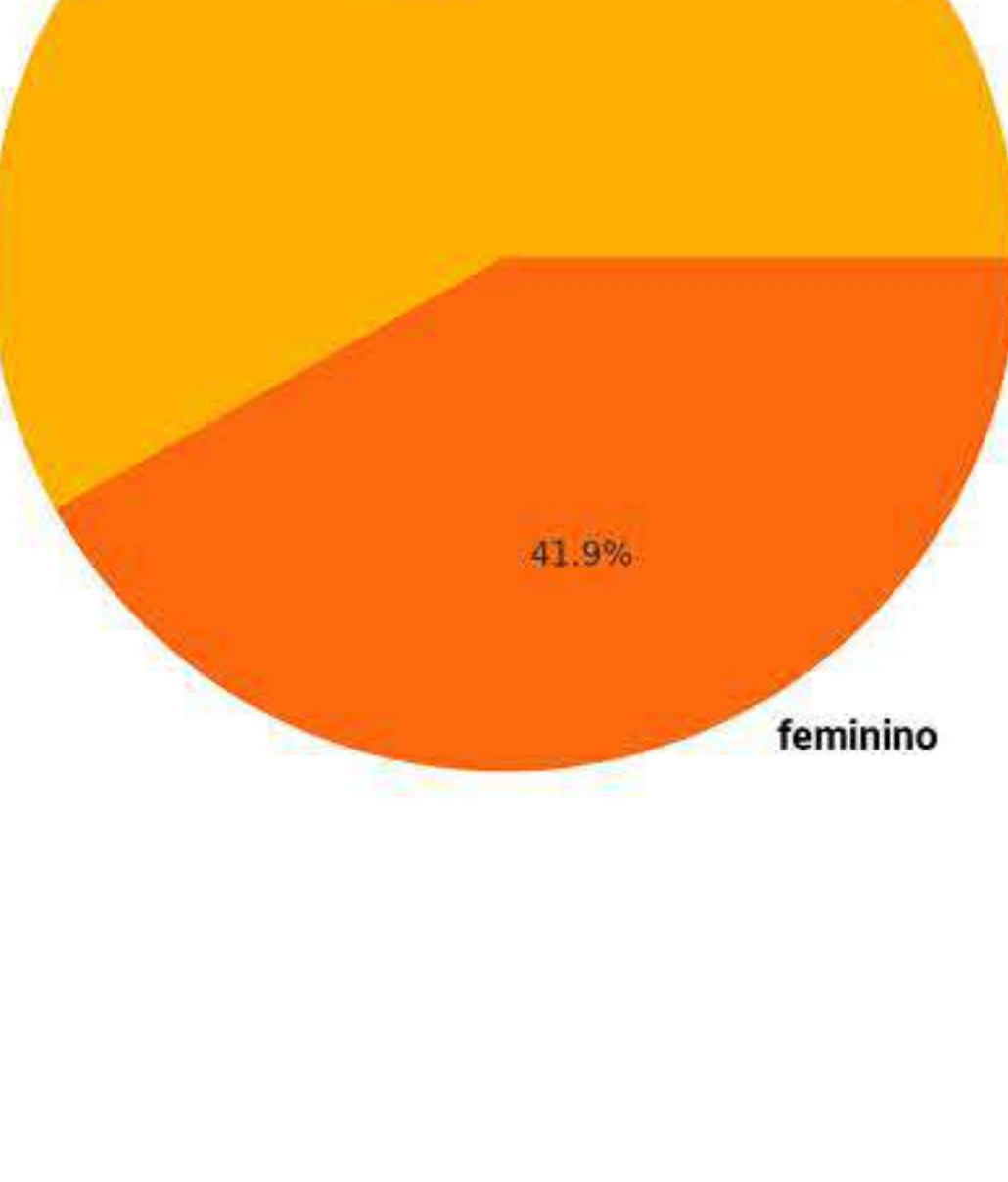
CARGO



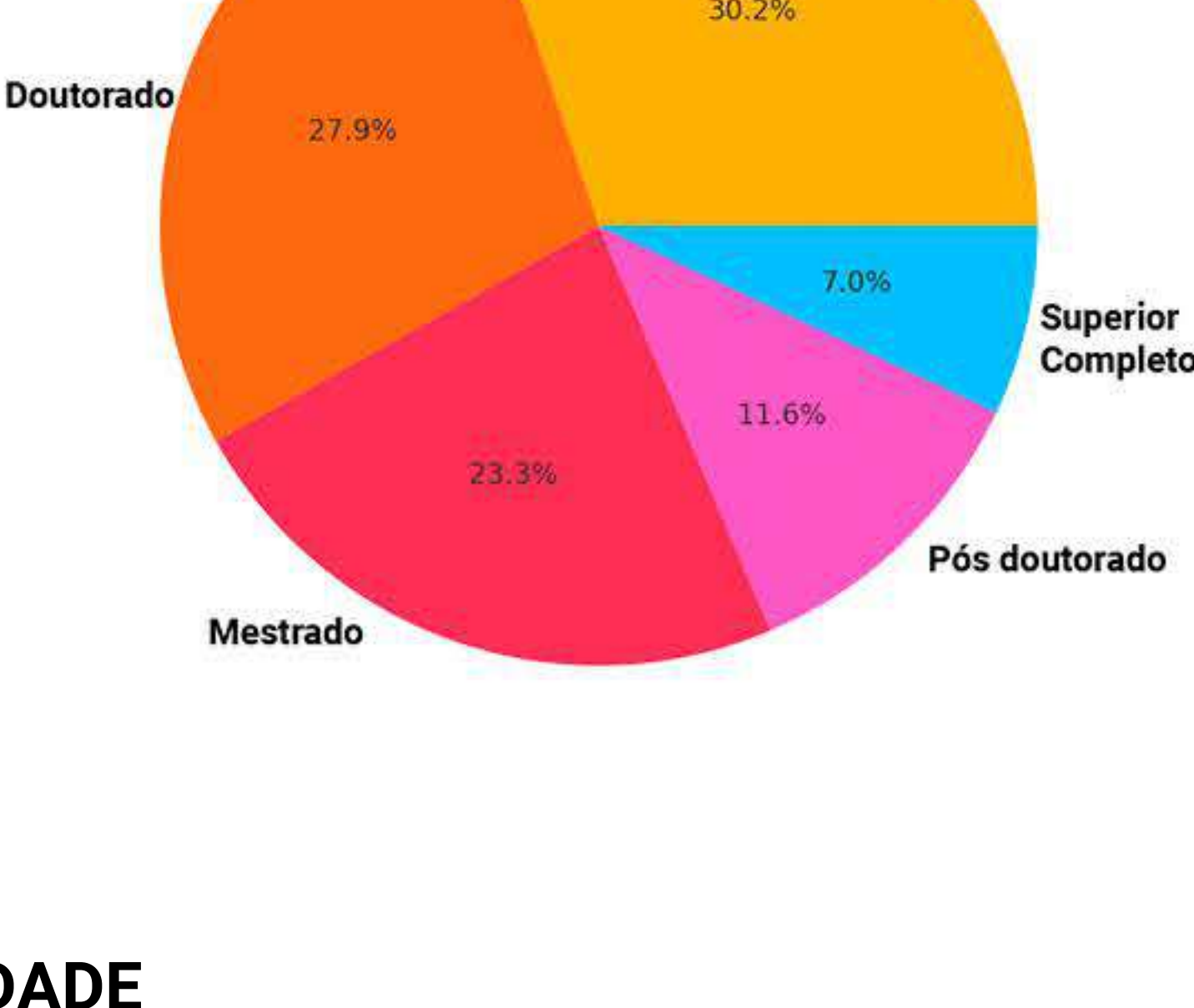
EXERCE FUNÇÃO GRATIFICADA



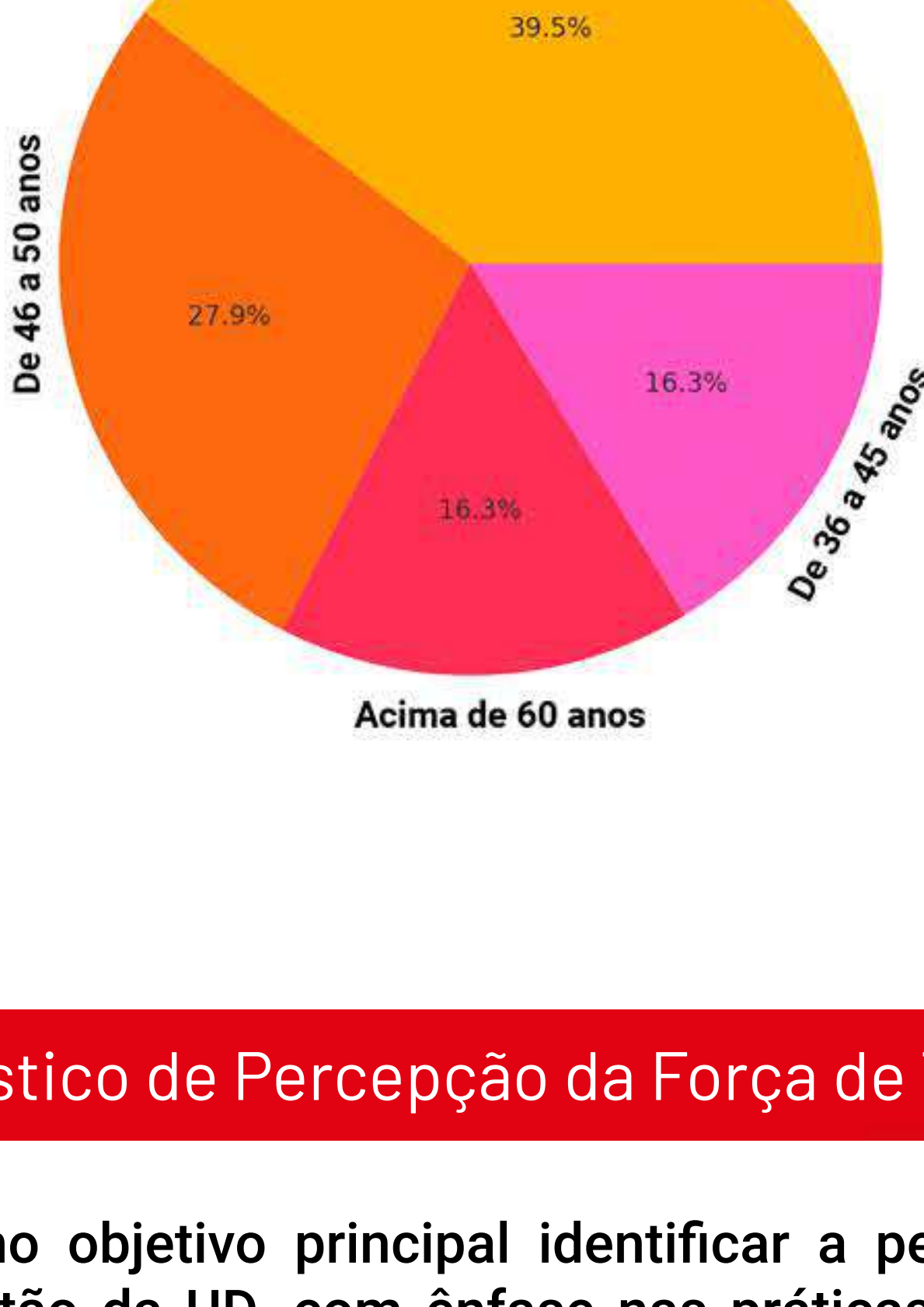
SEXO



NÍVEL DE ESCOLARIDADE



IDADE



Diagnóstico de Percepção da Força de Trabalho

Este bloco teve como objetivo principal identificar a percepção da força de trabalho sobre a gestão da UD, com ênfase nas práticas de liderança, gestão estratégica e no relacionamento com a força de trabalho. A escala de avaliação foi de 1 a 10, sendo 1 para “discordo totalmente” e 10 para “concordo totalmente”. Os dados originais da enquête sobre a chefia da Embrapa Agricultura Digital são apresentados a seguir.

QUESTIONÁRIO LIDERANÇA

	SR	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tenho conhecimento sobre conteúdo da proposta de trabalho do Chefe Geral da Unidade	2,33%	2,33%	0%	2,33%	2,33%	11,63%	11,63%	13,95%	11,63%	18,60%	23,26%
A proposta de trabalho do Chefe Geral da Unidade foi divulgada adequadamente pelos canais de comunicação	6,98%	2,33%	2,33%	0,00%	0%	9,30%	9,30%	20,93%	4,65%	18,60%	25,58%
A gestão da Unidade adota práticas de envolvimento da equipe que atu no processo de tomada de decisão	0%	9,30%	0%	6,98%	6,98%	6,98%	16,28%	6,98%	6,98%	23,26%	16,28%
A gestão da unidade, quando necessário, muda de opinião a partir de uma defesa técnica da equipe que participe	2,33%	6,98%	2,33%	2,33%	13,95%	2,33%	9,30%	6,98%	13,95%	27,91%	11,63%
A gestão da unidade se mostra flexível e ajusta o planejamento quando necessário	2,33%	4,65%	4,65%	4,65%	2,33%	6,98%	13,95%	6,98%	9,30%	23,26%	20,93%
A gestão da unidade induz a minha equipe a trabalhar de maneira colaborativa	0%	11,63%	0%	6,98%	6,98%	2,33%	11,63%	11,63%	9,30%	13,95%	25,58%
A gestão propõe ações inovadoras para a Unidade	0%	4,65%	2,33%	9,30%	9,30%	2,33%	13,95%	11,63%	9,30%	18,60%	18,60%
A gestão da unidade é transparente	0%	9,30%	0%	9,30%	6,98%	6,98%	4,65%	11,63%	6,98%	18,60%	25,58%
A gestão da unidade interage frequentemente com clientes e parceiros internos e externos	2,33%	0%	0%	9,30%	2,33%	4,65%	6,98%	16,28%	9,30%	20,93%	27,91%
A gestão da unidade apoia a articulação interna entre diferentes setores e grupos dentro e fora da Unidade	0%	6,98%	2,33%	6,98%	0%	13,95%	9,30%	4,65%	16,28%	16,28%	23,26%
Os chefes adjuntos e supervisores têm autonomia	6,98%	0%	2,33%	11,63%	6,98%	2,33%	6,98%	11,63%	11,63%	20,93%	18,60%
A gestão da unidade encontra soluções criativas e eficazes em momentos de crise	2,33%	6,98%	4,65%	4,65%	2,33%	9,30%	9,30%	6,98%	9,30%	23,26%	20,93%
A gestão da unidade motiva as equipes a participarem com ações que tenham efeito transformador e gerador de resultados	0%	6,98%	4,65%	9,30%	4,65%	2,33%	13,95%	11,63%	11,63%	6,98%	27,91%

*Legenda: SR = Sem Resposta

QUESTIONÁRIO GESTÃO ESTRATÉGICA

	SR	N.S.O	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Tenho conhecimento sobre o Plano Diretor da Embrapa vigente (PDE)	2,33%	0%	0%	2,33%	0%	0%	2,33%	6,98%	25,58%	20,93%	9,30%	23,26%
O atual PDE orienta de forma efetiva o planejamento tático-operacional da Unidade.	6,98%	4,65%	2,33%	0%	0%	4,65%	16,28%	9,30%	6,98%	25,58%	18,60%	4,65%
O PDE foi comunicado e internalizado de forma adequada na Unidade	2,33%	6,98%	2,33%	0%	0%	2,33%	11,63%	13,95%	11,63%	11,63%	16,28%	20,93%
O PDE orienta de forma efetiva a execução dos processos e projetos que atu	4,65%	6,98%	4,65%	0%	0%	4,65%	16,28%	9,30%	11,63%	13,95%	13,95%	13,95%
A gestão da unidade influencia positivamente os empregados para o alcance das metas estabelecidas	0%	4,65%	9,30%	2,33%	2,33%	9,30%	6,98%	2,33%	11,63%	11,63%	9,30%	30,23%
A gestão da unidade acompanha os seus resultados e realiza correção de rumos sempre que necessário	0%	9,30%	6,98%	2,33%	0%	6,98%	13,95%	4,65%	9,30%	11,63%	9,30%	25,58%
A gestão da unidade apoia a implementação de ações para atingir os resultados do PEU	13,95%	11,63%	0%	0%	2,33%	9,30%	6,98%	6,98%	6,98%	6,98%	11,63%	23,26%
A gestão da unidade consegue adaptar-se rapidamente às mudanças	6,98%	4,65%	2,33%	2,33%	6,98%	9,30%	6,98%	2,33%	6,98%	9,30%	23,26%	18,60%

*Legenda: SR = Sem Resposta | N.S.O = Não Soube Opinar

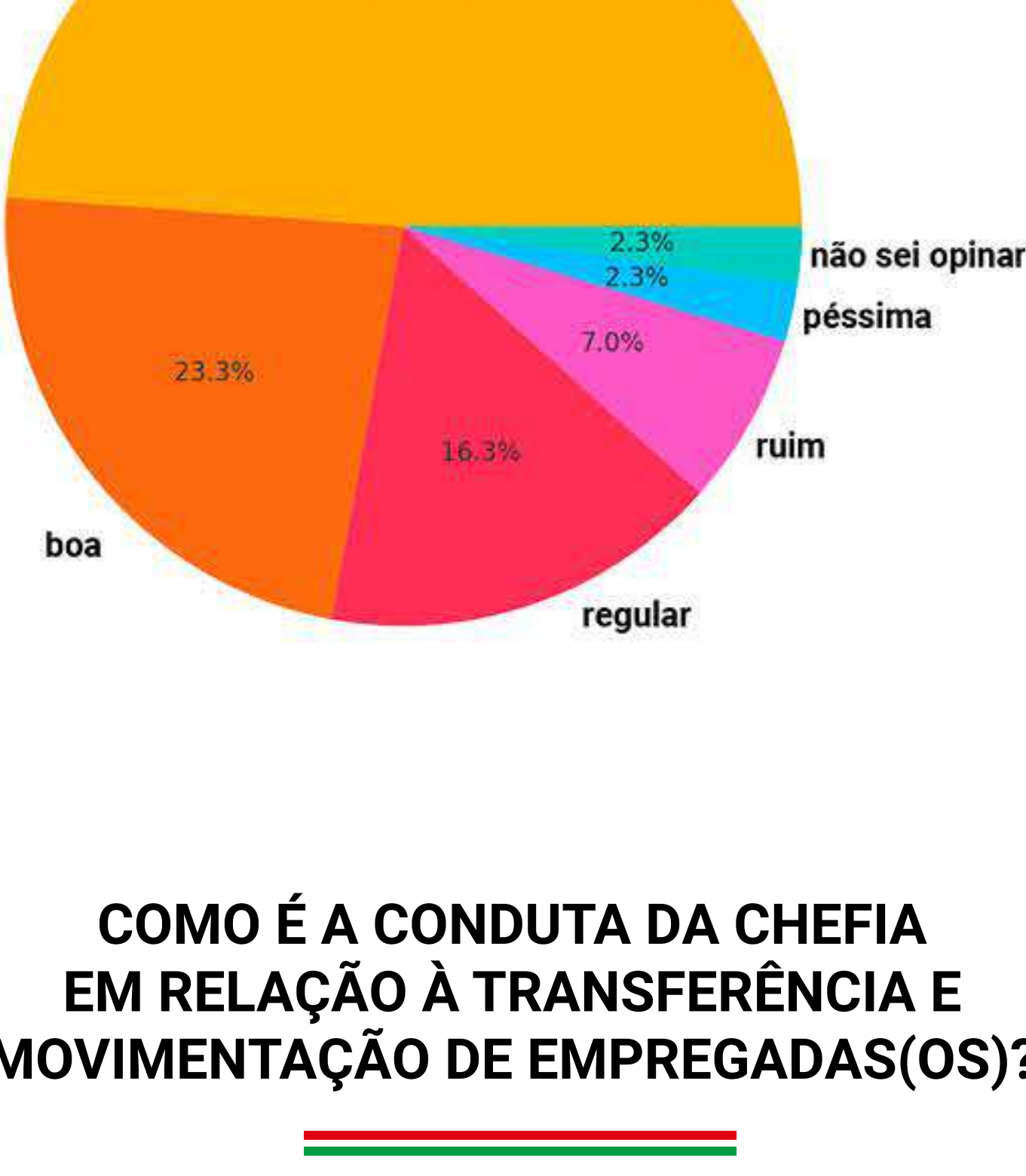
QUESTIONÁRIO RELACIONAMENTO COM A FORÇA DE TRABALHO

	SR	N.S.O	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
A gestão da unidade informa com clareza e objetividade as metas e as prioridades de trabalho dos gestores	2,33%	2,33%	9,30%	2,33%	4,65%	9,30%	4,65%	11,63%	4,65%	13,95%	13,95%	20,93%
A gestão apresenta novidades e assuntos relevantes para a Unidade	2,33%	2,33%	2,33%	2,33%	6,98%	4,65%	9,30%	6,98%	9,30%	2,33%	25,58%	25,58%
A gestão da unidade se comunica de maneira clara, persuasiva e disponível para ouvir e trocar ideias	0,00%	2,33%	4,65%	4,65%	4,65%	11,63%	6,98%	6,98%	9,30%	4,65%	23,26%	20,93%
A gestão da unidade confia na equipe e transmite segurança de seu apoio nos momentos de pressão	2,33%	2,33%	13,95%	2,33%	0,00%	6,98%	4,65%	9,30%	9,30%	2,33%	11,63%	34,88%
A gestão da unidade valoriza os empregados	0,00%	2,33%	9,30%	2,33%	4,65%	9,30%	4,65%	6,98%	4,65%	9,30%	18,60%	27,91%
A gestão da unidade sabe lidar com a pressão das metas, dos resultados, e com as expectativas da equipe e da organização, canalizando as emoções de forma ponderada,	4,65%	2,33%	11,63%	0,00%	2,33%	6,98%	4,65%	9,30%	9,30%	2,33%	20,93%	25,58%
A gestão da unidade procura entender os conflitos dos empregados	0,00%	2,33%	11,63%	4,65%	4,65%	9,30%	2,33%	2,33%	13,95%	6,98%	16,28%	25,58%
A gestão da unidade motiva e promove o comprometimento da equipe	0,00%	2,33%	11,63%	4,65%	2,33%	4,65%	6,98%	9,30%	9,30%	4,65%	13,95%	30,23%
A gestão da unidade é capaz de lidar com informações pessoais, sigilosas e delicadas de maneira sensível e ética	6,98%	6,98%	2,33%	0,00%	0,00%	9,30%	4,65%	4,65%	11,63%	4,65%	9,30%	39,53%
A gestão da unidade proporciona um ambiente onde todos sejam ouvidos e se sintam valorizados e respeitados	0,00%	2,33%	9,30%	9,30%	2,33%	4,65%	4,65%	4,65%	9,30%	9,30%	18,60%	25,58%
A gestão da Unidade disponibiliza espaços e canais de comunicação eficientes para troca de informações e conhecimento	4,65%	4,65%	4,65%	4,65%	6,98%	4,65%	4,65%	11,63%	13,95%	2,33%	11,63%	25,58%
A gestão da Unidade promove sistematicamente ações visando à qualidade de vida e à melhoria do clima organizacional	2,33%	2,33%	6,98%	0,00%	6,98%	6,98%	6,98%	2,33%	13,95%	9,30%	16,28%	25,58%

*Legenda: SR = Sem Resposta | N.S.O = Não Soube Opinar

Gráficos das questões elaboradas pela Seção Sindical

RESPEITO, DIÁLOGO E DEMOCRACIA



SOBRE O IMPORTANTE TEMA DE COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, A CHEFIA DA UNIDADE TEM SIDO:



COMO É A CONDUTA DA CHEFIA EM RELAÇÃO À TRANSFERÊNCIA E MOVIMENTAÇÃO DE EMPREGADAS(OS)?

A CONDUÇÃO DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO, PROGRESSÃO E PROMOÇÃO DAS(OS) TRABALHADORAS(ES) PELA CHEFIA DA UNIDADE É:



A CHEFIA DA UNIDADE TRABALHA PARA CONSOLIDAR O CARÁTER PÚBLICO E INCLUSIVO DA EMBRAPA OU ATUA MAIS NUMA LÓGICA PRIVATISTA COM PARCERIA VOLTADAS A GRANDES GRUPOS E EMPRESAS?

A CHEFIA ATUAL TEM ATUADO PARA QUE A UNIDADE SE CONSOLIDE COMO UM CENTRO DE PESQUISA?

